

Da: CISL SCUOLA BERGAMO <cislsuola_bergamo@cisl.it>
Oggetto: D.L.137/2020 - Modifica alle disposizioni relative al congedo per quarantena dei figli - Contratti COVID, eliminata anche per gli ATA la clausola risolutiva, non si licenzia in caso di chiusura
Data: 03/11/2020 12:27:11



Newsletter N 75



D.L.137/2020

Modifica alle disposizioni relative al congedo per quarantena dei figli

Il Decreto Legge 137/2020 (cosiddetto Decreto "Ristori") ha previsto agli artt. 21 e 22 disposizioni per la scuola. In particolare il primo stanziava fondi per l'acquisto di dispositivi e strumenti digitali individuali per gli studenti e le studentesse meno abbienti per poter fruire delle attività di didattica a distanza. L'altro modifica la normativa riguardante le assenze per "quarantena del figlio". Innalzando il limite di età del figlio convivente per poter beneficiare delle agevolazioni da 14 a 16 anni ed aggiungendo, alle precedenti motivazioni, quella relativa al caso della sospensione della didattica in presenza.

Approfondimento



Contratti COVID, eliminata anche per gli ATA la clausola risolutiva, non si licenzia in caso di chiusura

Sono stati già modificati i contratti con eliminazione della clausola per docenti e personale educativo. La funzione con la modifica del contratto anche per gli ATA verrà rilasciata al più presto. Tutto il personale, dunque, non è più licenziabile in caso di sospensione delle lezioni in presenza.

Approfondimento



Questa email è stata inviata a bgis026005@istruzione.it
Ricevi questa email perché sei iscritto a CISL Scuola - BERGAMO

[Cancellati qui](#)